

天下文化

職場沒有自己人

職場圖文作家 **馬克** 圖&文

細說階級
上中下
笑看職場
你我他

004 自序

005 主要人物介紹

008 目錄

1 老闆的製造變故

012 鏡

014 腦容量與領導力

016 Before year-end bonus

019 世界難大同，因為觀點大不同

020 創業記

022 職場推行政令十策略

025 老闆的這些話，聽聽就好

026 老老闆為何不交棒

027 當十二星座遇到壞老闆

030 如何指正老闆的錯誤

032 沒有我們，英雄是混不下去的

2 主管的無緣無故

036 大頭併發症

040 星星會客室-十二星座主管分析

040 白羊座主管

042 金牛座主管

045 雙子座主管

047 巨蟹座主管

050 獅子座主管

052 處女座主管

055 天秤座主管

058 天蠍座主管

060 射手座主管

063 磨羯座主管

065 寶瓶座主管

067 雙魚座主管

069 與上司說話注意事項

072 十個訣竅讓你當個失敗的主管

074 別讓自己成為這類型的主管

3 同事的非親非故

080 沒事唱反調，唱反調沒事

082 小心！紅炸彈！

084 辦公室的那些噪音

086 我搶功勞故我在

088 停不了的抱怨

090 尷尬的體臭

092 被分享照片的時候

095 欲推之責何患無辭

4 其他的人情事故

098 地位有差異，您別詫異 - 食

102 地位有差異，您別詫異 - 衣

106 地位有差異，您別詫異 - 住

110 地位有差異，您別詫異 - 行

114 地位有差異，您別詫異 - 育

118 地位有差異，您別詫異 - 樂

122 八年級生面對職場注意事項

124 職場面對八年級生注意事項

126 客戶說

128 廢話好處多

130 瓶瓶理

132 關於尾牙兩三事

133 薪水都花到哪裡去了

134 不

136 批評者的內心世界

139 職場小人類型

142 想當職場小人？沒那麼容易！

144 論出賣

146 冤吶

148 粉墨登場



Part 1 老闆的

製造 變故



這個章節主要介紹老闆若同時啟動手部、腦部和嘴部來領導公司時，將發生的各種狀況，也可以說是各種“奇觀”（hell disaster）。因為你知道的，他總是能用滿滿的創意讓你充滿了創傷。

鏡

唐太宗說：以銅為鏡，可以正衣冠；以古為鏡，可以知興替；以人為鏡，可以明得失……。今天我們就以老闆為鏡，看看咱們能看出什麼端倪唄。

老闆看自己的長處用放大鏡

老闆您已經兩年沒有調薪了...

我一定會繼續堅持，絕不半途而廢。



老闆監視員工用望遠鏡

把這個追蹤器和攝影機戴上，老闆要觀察我們的遷徙過程。



老闆面對你的功勞是用墨鏡

這個月我簽下一筆訂單，下個月公司會有50萬美金的進帳！

所以這個月你毫無進帳囉。



老闆畫大餅是用廣角鏡

我們公司前途無量，
好好跟著我保證會
有意外的收穫！



就怕只有意外
沒有收穫。



老闆身邊充滿了魔鏡啊魔鏡

誰是世界上最
好的老闆？



我把答案刺在
我的背上了！



老闆面對新事物是用老花眼鏡

智慧型手機真的
會有搞頭嗎？



連您都能開公司了，
況且它還有智慧。



老闆炫耀是用後照鏡

想當年啊...



靠腰，又來了...



回憶過去

痛苦的相思忘不了

老闆找你的錯誤用顯微鏡

你怎麼了？



我忘了做垃圾
分類...



老闆的種種，要當我們的借鏡

靠腰，還真噁...



Before year-end bonus



一年到了尾聲，上班族期待的除了放假外，年終獎金絕對是另一個支持大家活下去的動力。說到這年終獎金可不是那麼好拿的，你真的必須在公司中經歷過一番寒徹骨、在夾縫中臥薪嘗膽忍辱偷生，才有機會取得，我想引述一段大家耳熟能詳的名言，是孟子說的，我猜看完後上班族絕對深表認同...

老闆將付年終予員工也，

（老闆要將獎金交給員工之前）

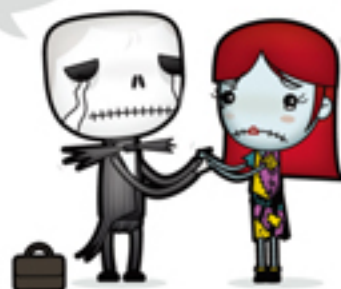


必先苦其心志，

（一定會先磨練他的意志）

親愛的，
我要去上班了...

多保重，
後會有期...



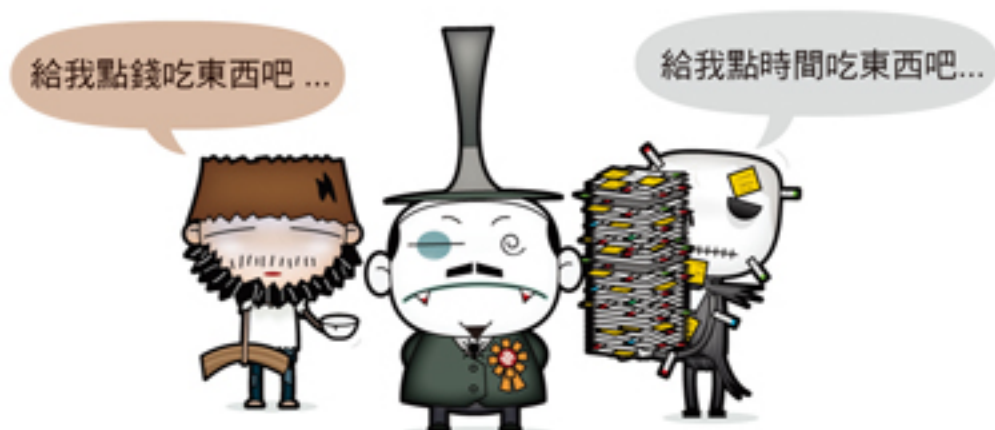
勞其筋骨，

（使他的筋骨受到勞累）



餓其體膚，

（使他的身體忍飢挨餓）



空乏其身，

（使他受到窮困之苦）



行拂亂其所為，

（做事總是不能順利）



所以動心忍性，

（這樣來震動他的心志，堅韌他的性情）



增益其所不能。

（增長他的才能）



世界難大同，因為觀點大不同

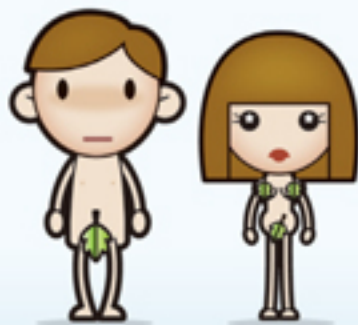
對你，這是植物



對他，這是食物



對他，這是衣物



對你，這是清潔用具



對他，這是生財器具



對他，這是交通工具



對你，這是錢



對他，這是屁



對他，這是命



就別再靠腰大家的看法和你不同啦，其實一切都是很合理的...

創業記

第一章

大 限制員工、告別家庭，老闆看是爽的。
九 有規範，有目標，是第四週。

二 老闆說，員工要多多賺取客戶的錢，要有訂單淹過膝蓋以上，且掌控之中。

三 老闆就設立法務和往來中，所需要各樣有陷阱的合約，各從其類，又參考各樣漏洞，各從其類，老闆看是美的。

三 老闆就愛上了這一切，說要訂單增多，充滿生產線，出貨也要增加效率。

三 有合約，有訂單，是第五週。

三 老闆說，公司要找出能賺錢的人，各從其累，業務、美工、行銷，各從其累，事就這樣定了。

三 於是老闆應徵行銷，各從其累，業務，各從其累，公司一切美工，各從其累，老闆看是讚的。

三 老闆說，我們要按著我們的喜好，照著我們的偏見找經理人，使他們管理部門的人交付的

貨、廠商的抱怨和公司，並客戶所需的一切事物。

三 老闆就按著自己的喜好找人才，乃是按著老闆的偏好聘僱他，招募他們有男有女。

三 老闆就付錢給他們，又對他們說要獲利增多，遍滿帳戶，並效忠公司，也要管理部門的人，交付的貨和客戶各樣所需的事物。

三 老闆說，看哪，我將訂單上各樣總結後的淨利，和各樣你們賺來的錢，留給自己作獎勵。

三 至於律法上低廉的基本薪資，並各樣盈餘後的零頭，我將大方賜給你們作酬勞，事就這樣定了。

三 老闆看一切所定的都甚好，有希望，有未來，是第六週。

創業記

第一章

壹老闆的創業

一起初老闆申請營登與帳戶。而帳戶的數字空虛、前景黑暗、老闆的心沉落到谷底下。

老闆說、要籌錢、就籌了錢。

老闆看債是多的、就和良心分開了。

老闆稱老鳥為你、稱菜鳥為那個誰、有晚班、有早班、這是第一週。

老闆說、員工之間要有狹小的隔間、將人與人分開。

老闆就購置辦公傢俱、將座位右邊的人、與座位左邊的人分開、事就這樣定了。

老闆稱自己為朕、有權力、有霸氣、是第二週。

老闆說、同性質的員工要聚在一處、使部門分出來、事就這樣定了。

老闆稱準時下班為瀆職、稱該死的組織為工

會、老闆看是怒的。

老闆說、桌子要擺放電腦、和輸入用的鍵盤、並操控用的滑鼠、各從其類、電腦都能上網、事就這樣定了。

於是總務買來電腦、和輸入用的鍵盤、各從其類、並操控用的滑鼠、各從其類、網路都受到監控、老闆看是好的。

有硬體、有軟體、是第三週。

老闆說、公司員工之間要有規範、可以分勤惰、貼標籤、定業績、升遷賞罰。

並要公告在員工手冊之中、昭示於公司、事就這樣定了。

於是老闆設了兩個大的目標、大的叫高獲利、小的叫低成本、又要快速。

就把這些目標印製在員工手冊之中、昭示於公司。

馬克說：若有些基督徒覺得這篇“創業記”的呈現和寫法彷彿與聖經中的“創世紀”相似，我只能撒謊說這一切只是巧合而已，也請衛道人士別做過多的聯想，我是最不敢得罪上帝的俗仔，這篇充其量只是膚淺的靠腰山寨版，和上帝寫的那本完全不能比，大家不要太認真喔。